



MEDIA
SALES

BECK *Stellenmarkt*

Ihr Spezialist für Legal & Tax Recruiting

Zielgruppen:

Juristinnen und Juristen

Steuerexpertinnen und -experten



Mediadaten 2026

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis

1. Intro	Seite 3
2. Der BECK-Kosmos	Seite 5
3. Nutzerstruktur beck-stellenmarkt.de	Seite 7
4. Active-Sourcing: Der BECK <i>Stellenmarkt</i> Talent Pool	Seite 8
5. BECK <i>Stellenmarkt</i> Online-Pakete	Seite 10
6. BECK <i>Stellenmarkt</i> Print-Online-Pakete	Seite 13
7. Employer-Branding mit C.H.BECK	Seite 19
8. Technische Vorgaben/Verlagsangaben	Seite 23
9. Kontakt	Seite 24

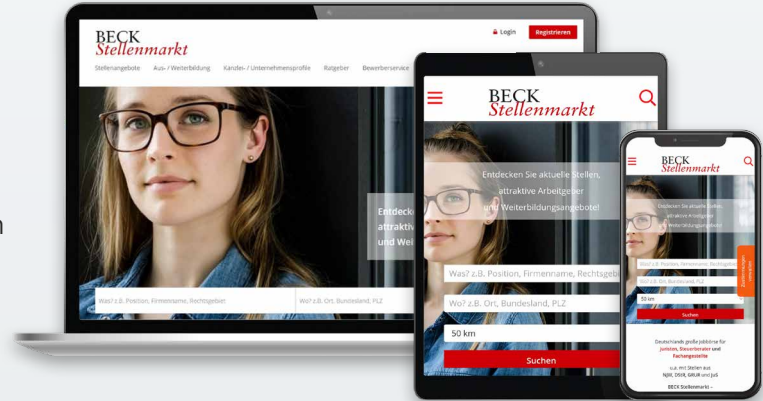
BECK Stellenmarkt – Ihr Spezialist für Legal & Tax Recruiting

BECK
Stellenmarkt

Fachkräftemangel und demografischer Wandel erschweren Arbeitgebern die Besetzung offener Stellen im Rechtsmarkt. Als der **führende juristische Fachverlag** bietet Ihnen C.H.BECK mit **BECK Stellenmarkt** die **Spezial-Jobbörse für Ihr Legal & Tax Recruiting**.

Mit **BECK Stellenmarkt** besetzen Sie Ihre juristischen Vakanzen optimal und effizient. Sie profitieren von maßgeschneiderten **Recruiting-** und **Active-Sourcing-Angeboten** und erreichen Juristinnen und Juristen durch maximaler Reichweite.

Auch im **Employer-Branding** unterstützen wir Sie zielgerichtet mit unseren Angeboten.



Zielgerichtetes Recruiting

Erreichen Sie Juristinnen und Juristen über alle Karrierestufen – vom Berufsanfänger bis zur Führungskraft, gezielt und effizient.



Individuelle Beratung

Gemeinsam definieren wir den passenden Medien-Mix für Ihren Bedarf: Exakt abgestimmt auf Ihre Anforderungen.



Maximale Sichtbarkeit

Nutzen Sie Zusatzangebote, wie Reichweiten-Boost, Talent Pool, Social Media und mehr – gezielt, wirkungsvoll und auf die Zielgruppe fokussiert.



Markenstärke von C.H. BECK

Profitieren Sie von der Reichweite des führenden juristischen Fachverlags – verlässlich, etabliert und **bestens vernetzt**.

Der BECK Stellenmarkt USP

BECK Stellenmarkt
ist die **Spezial-**
Jobbörse für
Legal & Tax Recruiting

Jetzt NEU:
Active Sourcing
mit dem
BECK Stellenmarkt
Talent Pool

Sie erreichen **Spezialisten**
aus **vielen juristischen**
Nischen über
auflagenstarke
Fachzeitschriften

Maximale Reichweite bei
Juristinnen und Juristen
über den **BECK Kosmos**
– **online UND offline**

Effiziente Reichweiten-
verlängerung über die
Social-Media-Kanäle
von **C.H.BECK**

Der BECK-Kosmos – Maximale Reichweite bei Juristinnen und Juristen

C.H.BECK ist der führende juristische Fachverlag in Deutschland. Mit unseren digitalen und gedruckten Produkten arbeiten Juristinnen und Juristen tagtäglich. Veröffentlichen Sie Ihre Vakanzen auf **BECK Stellenmarkt** und profitieren Sie direkt von unserer Reichweite innerhalb der Zielgruppe. **Über zahlreiche Schnittstellen** in unserem **BECK-Kosmos** optimieren wir die Reichweite der Jobbörse und spielen Ihre Stellenanzeige zielgerichtet dort aus, **wo Ihre Zielgruppe arbeitet und sich informiert**.



Der BECK-Kosmos – Maximale Reichweite bei Juristinnen und Juristen



Das topaktuelle, reichweitenstarke Online-Newsportal im juristischen Bereich.



Fachzeitschriften mit über 200.000 Abonnenten

C.H.BECK Zeitschriften gehören zu den meistgelesenen juristischen Fachtiteln und sind Pflichtlektüre.



Eine der führenden Online-Buchhandlungen für Recht, Steuern und Wirtschaft.



Über 50.000 Personen nutzen die marktführende juristische Datenbank täglich.



Newsletter-Services

Über unsere reichweitenstarken Newsletter erreichen Sie Aktiv- und Passiv-Jobsuchende.

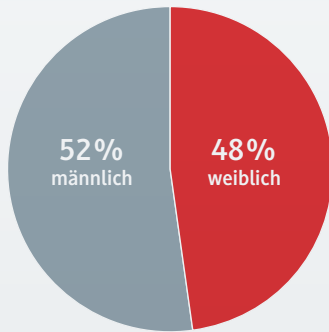


Karriereevents & Weiterbildungen

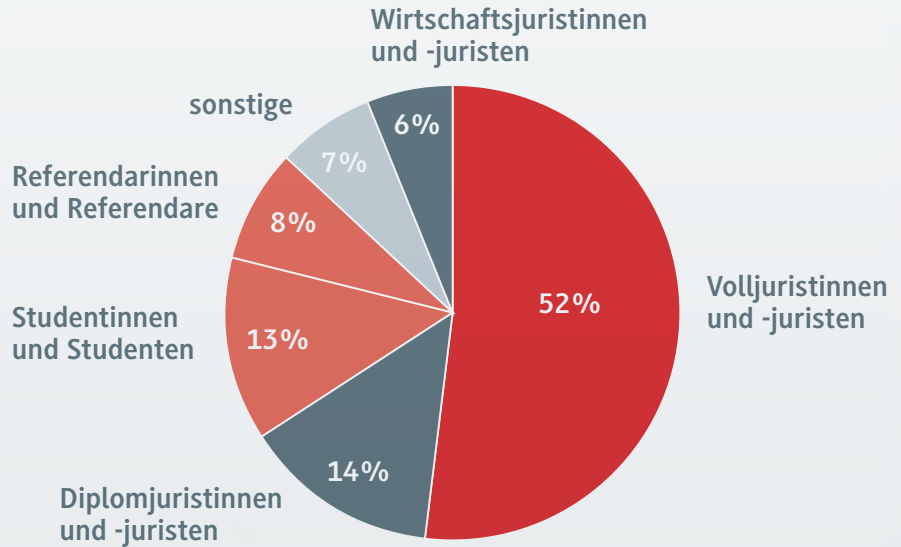
Auf exklusiven Karriereevents und Veranstaltungen stehen wir mit Ihren Zielgruppen im Austausch.

Nutzerstruktur beck-stellenmarkt.de (*)

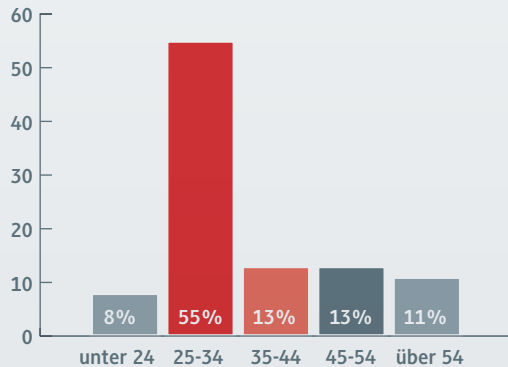
Geschlecht:



Karrierelevel:



Altersstruktur:



(*) Die Datenbasis für unsere Nutzerstruktur bildet der Querschnitt registrierter Lebenslaufnutzerinnen und -nutzer auf www.beck-stellenmarkt.de.

JETZT NEU: Active Sourcing mit dem BECK Stellenmarkt Talent Pool

Finden Sie die passenden Talente für Ihr Legal Team. In unserem Talent Pool sind wechselwillige Juristinnen und Juristen, die gefunden werden wollen, mit ihrem Bewerberprofil registriert. Die Kandidatinnen und Kandidaten sind **hochqualifizierte juristische Expertinnen und Experten** aus unterschiedlichsten **Rechtsgebieten** über alle **Karriererelevel**.

Wie es funktioniert? Sie erhalten bei Buchung einer Online-Stellenanzeige automatisch **10 Credits für Kontaktanfragen an die Talente**. Gehen Sie in unserem Talent Pool proaktiv auf die Suche nach Ihren zukünftigen Kolleginnen und Kollegen.

Online-Stellenanzeige buchen und 10 Credits für Anfragen im Talent Pool erhalten

Ihre Vorteile mit dem Talent Pool:

- 10 Kontakt-Credits mit jeder Online-Stellenanzeige
- Zielgerichtete Ansprache an hochqualifizierte Talente
- Sprechen Sie auch gezielt Passiv-Suchende an
- Verkürzen Sie Ihren Recruiting-Prozess
- Planbarkeit für Ihr Recruitingbudget
(keine versteckten Kosten, Sie zahlen nur für die Anzeige)



So finden Sie Talente im Talent Pool

Die Talente in unserem Talent Pool pflegen **relevante Lebenslaufdaten** in ihrem Profil. Persönliche Daten, wie der Name, die Nationalität und Kontaktdaten sind im ersten Schritt ausgeblendet. Über Filterfunktionen scannen Sie die Lebensläufe nach Ihren Kriterien, wie z. B. Noten oder Fachkenntnisse. Nach Rückbestätigung Ihrer Anfrage durch das Talent, können Sie alle hinterlegten Daten einsehen. **Machen Sie sich ein Bild mit unserem Beispielprofil.**



Testprofil BECK Stellenmarkt

Testbewerberin BECK Stellenmarkt
Köln
Nationalität: deutsch
Familienstand: Verheiratet / Lebenspartnerschaft

🔒 Diese Daten sind privat und geschützt und nur nach Zustimmung für potenzielle Arbeitgeber sichtbar.

Jobvorstellungen:

Aktueller Job-Titel:	Testprofil BECK Stellenmarkt
Ich suche:	Bereichsleiter Recht Rechtsanwalt
Fachgebiete / Rechtsgebiete:	Erbrecht
Anstellungsart:	Angestellt, Homeoffice, Leitend
Arbeitsgeberart:	Boutique-Kanzleien, Großkanzleien, Kanzleien, Mittelstandskanzleien
Gehaltswunsch:	141.000€ to 160.000€ pro Jahr
Gewünschte Region(en):	Deutschland
Aktuelles Karrierelevel:	Volljuristin / Volljurist

Ausbildung:

01/2017 - 02/2024	Goethe Universität Frankfurt Rechtswissenschaft Wirtschaftsrecht Zweite Juristische Staatsprüfung Note zweite juristische Staatsprüfung: 13
-------------------	---

Weiterbildung:

Weiterbildung: Fachanwaltslehrgang Steuerrecht
Am: Mai, 2025

Berufserfahrung:

05/2025 - Heute Rechtsanwältin für Wirtschaftsrecht
Muster-Kanzlei, Köln
Erbrecht
Wirtschaftsrecht (allgemein)
Angestellt, Leitend Volljurist

04/2024 - 04/2025 Rechtsanwältin für Wirtschafts- und Steuerrecht
Kanzlei Test & Partner, Frankfurt am Main
Steuerrecht
Wirtschaftsrecht (allgemein)
Angestellt, Leitend Bereichsleiter Recht

Sprachkenntnisse:

Muttersprache: ★★★★★ Deutsch, Englisch
Fließend: ★★★ Latein

Kenntnisse:

Experte: ★★★ Wirtschaftsrecht, Öffentliches Recht
Fortgeschritten: ★★ Europarecht
Grundkenntnisse: ★ Immobilienrecht

Finden Sie ganz einfach Talente in unserem Pool!

1. Filtern Sie die anonymisierten Bewerberprofile anhand Ihrer Anforderungen
2. Identifizieren Sie passende Kandidatinnen und Kandidaten
3. Ihnen stehen je Online-Only Stellenanzeige 10 Credits für Kontaktaufnahmen zur Verfügung
4. Kontaktieren Sie interessante Talente über die integrierte Kontaktfunktion
5. Vereinbaren Sie einen Termin mit der Person



MEDIA
SALES

BECK *Stellenmarkt* Online-Pakete

Erreichen Sie juristische
Talente digital

Der große Teil der Jobsuche findet heutzutage **online** statt. Mit unseren **Online-Paketen** erreichen Sie zielgerichtet **Juristinnen und Juristen aller Karriere-stufen und Fachgebiete** direkt an den **digitalen Touchpoints**.

BECK Stellenmarkt Online-Pakete

Alle Pakete bieten Ihnen:

- Laufzeit: 60 Tage
- 14-tägiger Refresh
- 10 Anfragen im BECK *Stellenmarkt* Talent Pool
- Optimierte für Google und Google for Jobs
- Reichweitenkooperationen
- Ausspielung im BECK-Kosmos
- Videointegration in der Anzeige



**BECK
Stellenmarkt**

+ Einstellung und Pflege der Anzeige im Self-Service

small

1.890,- €

**BECK
Stellenmarkt**

+ Einstellung und Pflege der Anzeige durch unser erfahrenes **Customer Success-Team**

medium

2.090,- €

**BECK
Stellenmarkt**

+ Einstellung und Pflege der Anzeige durch unser erfahrenes **Customer Success-Team**

+ Prominente Platzierung Ihrer Anzeige im **NJW- oder BECK Stellenmarkt-Newsletter**

+ Social-Media-Boost auf LinkedIn oder Instagram

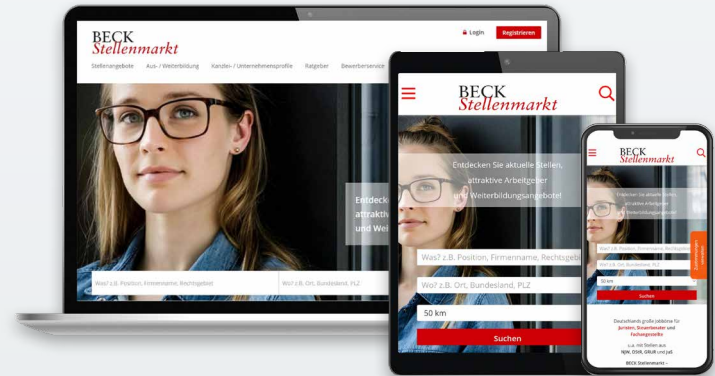
large

2.490,- €

Zusatzleistungen: Pushen Sie Ihre Stellenanzeige *

Sie wollen Ihre Stellenanzeige prominent platzieren?
Nutzen Sie unser passgenaues Performance-Angebot.

Stelle der Woche auf beck-stellenmarkt.de	450,- €
Social Media Boost organisch 1 X Posting über die reichweitenstarken Social Media Kanäle von C.H.BECK	550,- €
Teaser-Banner im NJW Newsletter max. zwei Positionen pro Newsletter verfügbar	550,- €



* Zusatzleistungen nur in Kombination mit einer gebuchten Stellenanzeige.



MEDIA
SALES

BECK *Stellenmarkt* Print-Online-Pakete

Erreichen Sie Aktiv- und
Passiv-Suchende mit nur
einer Veröffentlichung

Mit unseren **Print-Online-Paketen** erreichen Sie zielgerichtet Juristinnen und Juristen aller **Karrierestufen und Fachgebiete** – sowohl an den **digitalen Touchpoints** als auch über **Print**.

Die Belegung unserer **Fachzeitschriften** ist ein Weg passivsuchende Kandidatinnen und Kandidaten direkt zu erreichen.

BECK Stellenmarkt Print-Online-Pakete


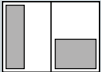
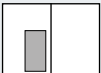
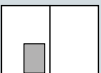
BECK Stellenmarkt Print-Online + Online-Stellenanzeige auf beck-stellenmarkt.de mit einer Laufzeit von 30 Tagen + Print-Anzeige in der NJW und 1 weiteren Fachzeitschrift 1/4-Seite + Online <hr/> 2.090,- €	BECK Stellenmarkt Print-Online + Online-Stellenanzeige auf beck-stellenmarkt.de mit einer Laufzeit von 30 Tagen + Print-Anzeige in der NJW und 1 weiteren Fachzeitschrift 1/3-Seite + Online <hr/> 2.690,- €	BECK Stellenmarkt Print-Online + Online-Stellenanzeige auf beck-stellenmarkt.de mit einer Laufzeit von 60 Tagen + Print-Anzeige in der NJW und 2 weiteren Fachzeitschriften 1/2-Seite + Online <hr/> 3.520,- €	BECK Stellenmarkt Print-Online + Online-Stellenanzeige auf beck-stellenmarkt.de mit einer Laufzeit von 60 Tagen + Print-Anzeige in der NJW und 2 weiteren Fachzeitschriften 1/1-Seite + Online <hr/> 5.980,- €
--	--	--	--

Alle Pakete bieten Ihnen:

- Persönliche Betreuung und Beratung durch unser Customer Success-Team
- 14-tägiger Refresh
- Optimierte für Google und Google for Jobs
- Reichweitenkooperationen
- Ausspielung im C.H.BECK-Kosmos
- Videointegration in der Anzeige
- Sie wollen unseren Talent Pool nutzen?
Sprechen Sie uns an!

Alle Print-Stellenanzeigen werden in der **NJW – Neue juristische Wochenschrift** veröffentlicht – Sie erreichen über 80.000 Leserinnen und Leser pro Woche.

Anzeigenformate

	Seitenanteil	Größe (Breite x Höhe in mm)	
		Satzspiegel	im Anschnitt*
	1/1	186 x 260	210 x 297
	1/2 hoch (2-spaltig) 1/2 quer (4-spaltig)	90 x 260 186 x 127	
	1/3 hoch (2-spaltig)	90 x 173	
	1/4 hoch (2-spaltig)	90 x 127	

Seitenteilige Formate können nicht miteinander verbunden und abgerechnet werden.

* plus Beschnitt: 5 mm an allen Außenseiten.

BECK Stellenmarkt-Terminplan 2026

Ausgabe NJW	Erscheinungstermin NJW BECK Stellenmarkt	Anzeigenschluss 12:00 Uhr
01-02/2026	08.01.2026	15.12.2025
03/2026	15.01.2026	05.01.2026
04/2026	22.01.2026	13.01.2026
05/2026	29.01.2026	20.01.2026
06/2026	05.02.2026	27.01.2026
07/2026	12.02.2026	03.02.2026
08/2026	19.02.2026	10.02.2026
09/2026	26.02.2026	16.02.2026
10/2026	05.03.2026	24.02.2026
11/2026	12.03.2026	03.03.2026
12/2026	19.03.2026	10.03.2026
13/2026	26.03.2026	17.03.2026
14/2026	02.04.2026	24.03.2026
15/2026	09.04.2026	27.03.2026
16/2026	16.04.2026	07.04.2026
17/2026	23.04.2026	14.04.2026
18/2026	30.04.2026	21.04.2026
19/2026	07.05.2026	27.04.2026
20/2026	15.05.2026	05.05.2026
21/2026	21.05.2026	11.05.2026
22/2026	28.05.2026	18.05.2026
23/2026	05.06.2026	26.05.2026
24/2026	11.06.2026	01.06.2026
25/2026	18.06.2026	09.06.2026
26/2026	25.06.2026	16.06.2026
27/2026	02.07.2026	23.06.2026

Ausgabe NJW	Erscheinungstermin NJW BECK Stellenmarkt	Anzeigenschluss 12:00 Uhr
28/2026	09.07.2026	30.06.2026
29/2026	16.07.2026	07.07.2026
30/2026	23.07.2026	14.07.2026
31/2026	30.07.2026	21.07.2026
32/2026	06.08.2026	28.07.2026
33/2026	13.08.2026	04.08.2026
34/2026	20.08.2026	11.08.2026
35/2026	27.08.2026	18.08.2026
36/2026	03.09.2026	25.08.2026
37/2026	10.09.2026	01.09.2026
38/2026	17.09.2026	08.09.2026
39/2026	24.09.2026	15.09.2026
40/2026	01.10.2026	22.09.2026
41/2026	08.10.2026	29.09.2026
42/2026	15.10.2026	06.10.2026
43/2026	22.10.2026	13.10.2026
44/2026	29.10.2026	20.10.2026
45/2026	05.11.2026	27.10.2026
46/2026	12.11.2026	03.11.2026
47/2026	19.11.2026	10.11.2026
48/2026	26.11.2026	17.11.2026
49/2026	03.12.2026	24.11.2026
50/2026	10.12.2026	01.12.2026
51/2026	17.12.2026	08.12.2026
52/2026	23.12.2026	14.12.2026

Sie suchen juristische Expertinnen und Experten!

Wählen Sie die passende
Print-Komponente zu Ihrer
Online-Stellenanzeige
aus dem C.H.BECK-Portfolio.



Treffen Sie Ihre Wahl – unsere Zielgruppen und Zeitschriften

Zielgruppen:

- Juristinnen und Juristen allgemein
- Anwältinnen und Anwälte
- Richterinnen und Richter
- Staatsanwältinnen und -anwälte
- Unternehmensjuristinnen und -juristen)

- **ZGI** – Zeitschrift für das gesamte Informationsrecht
- **ESG** – Zeitschrift für nachhaltige Unternehmensführung
- **RDI** – Recht digital
- **NJW** – Neue Juristische Wochenschrift
- **KIR** – Künstliche Intelligenz und Recht

Zielgruppen:

- Nachwuchsjuristinnen und -juristen
- Referendarinnen und Referendare
- Berufseinsteigerinnen und -einsteiger
- **JA** – Juristische Arbeitsblätter
- **JuS** – Juristische Schulung

Zielgruppen:

- Rechtsanwältinnen und -anwälte im Arbeits-, Sozial- und Familienrecht

- **ZAT** – Zeitschrift für Arbeitsrecht und Tarifpolitik
- **NZFam** – Neue Zeitschrift für Familienrecht
- **RdA** – Recht der Arbeit
- **ARP** – Arbeitsschutz in Recht und Praxis
- **NZA** – Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht
- **NZS** – Neue Zeitschrift für Sozialrecht

Zielgruppen:

- Steuerberaterinnen und -berater
- Wirtschaftsprüferinnen und -prüfer
- Fachanwältinnen und -anwälte für Steuerrecht
- Finanzexpertinnen und -experten

- **beck.digitax**
- **IStR** – Internationales Steuerrecht
- **DStR** – Deutsches Steuerrecht

Zielgruppen:

- Rechtsanwältinnen und -anwälte in der Wirtschaft
- Unternehmensjuristinnen und -juristen
- Wirtschaftsjuristinnen und -juristen
- Patentanwältinnen und -anwälte

- **CCZ** – Corporate Compliance Zeitschrift
- **NZKarT** – Neue Zeitschrift für Kartellrecht
- **EuZW** – Europäische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
- **NZG** – Neue Zeitschrift für Gesellschaftsrecht
- **BKR** – Zeitschrift für Bank- und Kapitalmarktrecht
- **GRUR Patent** – Patentrecht in der Praxis
- **GRUR** – Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht

Zielgruppen:

- Rechtsanwältinnen und -anwälte im Miet-, Bau- und Immobilienrecht
- **NZM** – Neue Zeitschrift für Miet- und Wohnungsrecht
- **NZBau** – Neue Zeitschrift für Baurecht und Vergaberecht

Zielgruppen:

- Weitere spezialisierte Rechtsanwältinnen und -anwälte

- **SpuRt** – Zeitschrift für Sport und Recht
- **RFamU** – Recht der Familienunternehmen
- **RdTW** – Recht der Transportwirtschaft
- **NpoR** – Zeitschrift für das Recht der Non Profit Organisationen
- **KlimR** – Klima und Recht
- **EnWZ** – Zeitschrift für das gesamte Recht der Energiewirtschaft
- **PharmR** – Pharma Recht
- **MedR** – Medizinrecht
- **NStZ** – Neue Zeitschrift für Strafrecht
- **r + s** – recht und schaden
- **NZV** – Neue Zeitschrift für Verkehrsrecht
- **NVwZ** – Neue Zeitschrift für Verwaltungsrecht
- **NZI** – Neue Zeitschrift für Insolvenz- und Sanierungsrecht
- **ZEV** – Zeitschrift für Erbrecht und Vermögensnachfolge
- **ZD** – Zeitschrift für Datenschutz
- **MMR** – Zeitschrift für IT-Recht und Recht der Digitalisierung

Employer-Branding

Exklusive Sichtbarkeit Ihrer
Arbeitgebermarke
im juristischen Umfeld



Der **Fachkräftemangel** ist eine der zentralen Herausforderungen des Rechtsmarkts. Verschaffen Sie sich mit aktivem **Employer-Branding** einen entscheidenden **Vorteil im War for Talents**.

Bauen Sie eine starke Arbeitgebermarke auf und kommunizieren Sie Ihr Markenimage über die Kanäle und Angebote von **C.H.BECK**. So erreichen Sie genau die Juristinnen und Juristen, die Sie suchen.

360° Employer-Brand – Überblick

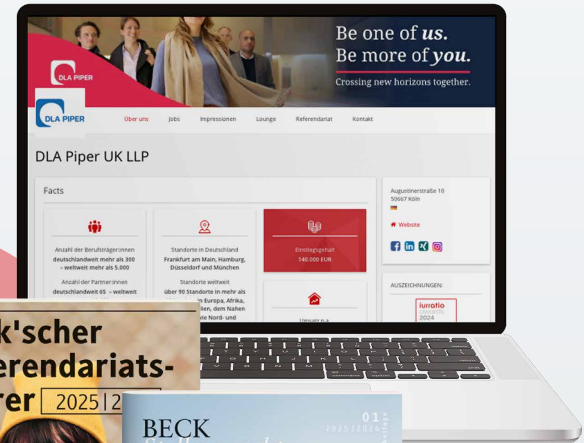
Erfolgreiches **Employer-Branding** ist unabdingbar bei der Suche nach **Nachwuchstalenten und High Potentials**. Mit unserem **360° Employer-Brand-Paket** positionieren Sie sich bestmöglich auf dem Arbeitgebermarkt und machen auf sich aufmerksam.

Das **crossmediale 360° Employer-Brand-Paket** umfasst folgende Leistungen:

- **Premium-Arbeitgeberprofil** auf [beck-stellenmarkt.de](#)
- **Doppelseite** bestehend aus **Arbeitgeberprofil und Anzeige** im **Beck'schen Referendariatsführer**
- **Doppelseite** bestehend aus **Arbeitgeberportrait und Anzeige** in der **Karrierebeilage BECK Stellenmarkt**

Starten Sie jetzt und **gewinnen Sie die Talente** von morgen!

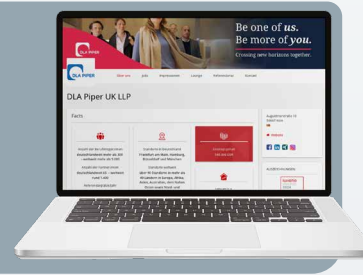
Zielgruppen: Referendarinnen und Referendare, Assessorinnen und Assessoren, Anwältinnen und Anwälte, Juristinnen und Juristen, Wissenschaftliche Mitarbeitende



360° Employer-Brand-Paket – Die einzelnen Bestandteile

1. Premium-Arbeitgeberprofil (digital)

- Sie präsentieren sich als attraktiver Arbeitgeber auf dem **Online-Stellenportal beck-stellenmarkte.de**.
- Nutzen Sie **multimediale Inhalte** (Text, Bild und Video).
- Postings auf unseren **Social Media Kanälen** steigern den Traffic.
- Optimale Synergieeffekte mit Online-Stellenanzeigen.
- **Laufzeit: 12 Monate**



2. Beck'scher Referendariatsführer (print)

- Der **Beck'sche Referendariatsführer** ist kostenfrei und eines der bedeutendsten Praxishandbücher für Nachwuchsjuristinnen und -juristen.
- Verbreitung über Justiz und Verwaltung, auf den führenden Karrieremessen, Universitäten, Fachschaften und über den Buchhandel.
- Sie präsentieren sich mit **Zahlen, Daten und Fakten** in einem **Arbeitgeberprofil** und mit einer **CI-Anzeige**.
- **Auflage: 20.000 Exemplare**

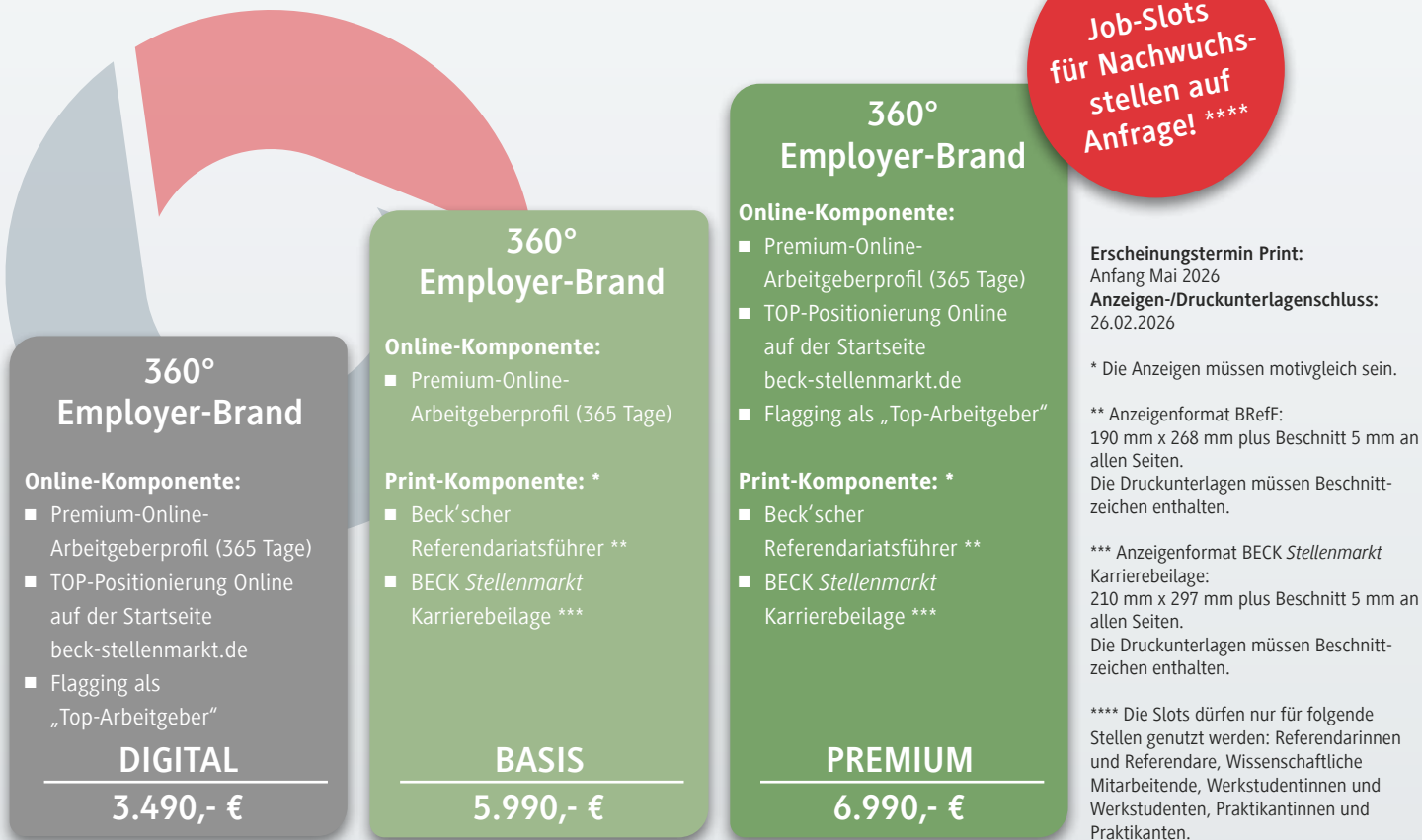


3. BECK Stellenmarkt Karrierebeilage (print)

- Sie präsentieren sich mit Ihrem **Arbeitgeberportrait** und einer **Anzeige**.
- Sie wecken Interesse an Ihrer Unternehmenskultur und DNA.
- Sie erreichen neben dem **juristischen Nachwuchs** auch **berufstätige Juristinnen und Juristen**. Die Beilage erhalten kostenfrei NJW-, JuS- und JA- Abonentinnen und Abonnennten.
- **Auflage: 35.000 Exemplare**



360° Employer-Brand-Pakete – Preise



Technische Daten/Verlagsangaben

Auftragsübermittlung/ Kontakt	Bitte senden Sie den Auftrag und das Anzeigenmotiv an den Media Sales in München: Tel. 089 38189-687 anzeigen@beck.de
Druckunterlagen	Textvorlagen und Logos/Firmenzeichen können nur in digitaler Form angenommen werden. Logos/Firmenzeichen als Bilddatei mit druckfähiger Auflösung oder als Vektordatei liefern.
Datenübermittlung	anzeigenanlieferung@becksche.de cc: anzeigen@beck.de Bitte geben Sie im Dateinamen die Zeitschrift sowie die Heftausgabe mit an.
Proof	Der Proof muss identisch zur gesendeten Datei sein und nach der Papierklasse 1 und 2 (PSO coated v3) erstellt werden. Auch muss der Proof immer mit dem Ugra/FOGRA-Medienkeil CMYK (Version 3.0) versehen sein. Download der ICC-Offset-Profile der ECI nach ISO 12647-7 (FOGRA) unter www.eci.org . Versandadresse: Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG, Media Sales, Wilhelmstr. 9, 80801 München

Dateianforderung	PDF nach PDF/X-4 Standard <ul style="list-style-type: none">• PDF-Version 1.6• unsepariert• auf Formatgröße anlegen• Beschnittzugabe von 5mm bei randabfallenden Bildern/Flächen• Farben in CMYK (PSO coated v3, Papierklasse 1/2)• Schriften einbetten• Auflösung von Halbtonbildern 300dpi, von Strichbildern 1200dpi• Linienstärke mindestens 0,10 mm• maximaler Farbauftrag von 300%• Transparenzen dürfen enthalten sein
Anforderungen für den Online-Stellenmarkt	<ul style="list-style-type: none">• für die Umsetzung der Online-Anzeige in unserem HTML-Template benötigen wir den Text der Ausschreibung (z.B. im Word-Format oder über einen Link auf Ihre Website), ein Logo als Bild-Datei (optimale Größe: 500 X 500 Pixel) und einen Header als Bild-Datei (optimale Größe: 2.000 X 500 Pixel)• liegt uns die Anzeige als PDF vor, wird diese in unser HTML-Standardtemplate überführt• extern gehostete HTML können wir via Link einbinden (Link-Einbindung nicht möglich im Self-Service)
Zahlungsbedingungen	in voller Höhe nach Erhalt der Rechnung
Mehrwertsteuer	Alle Preisangaben zuzüglich gesetzlicher Mehrwertsteuer.
Allgemeine Geschäftsbedingungen	www.beck-stellenmarkt.de/anzeigen-agb

Kontakt



Sie haben Fragen zu unseren Angeboten?

Profitieren Sie von unserer Erfahrung und lassen Sie sich beraten.

Kommen Sie mit uns ins Gespräch!

Tel. 089 38189-687

mediasales@beck.de

Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Verlagsanschrift

Verlag C.H.Beck GmbH & Co. KG
Wilhelmstraße 9
80801 München
Postfach 400340
80703 München
HRA 48045 Amtsgericht München

www.beck-stellenmarkt.de
www.beck.mediasales.de
www.beck.de