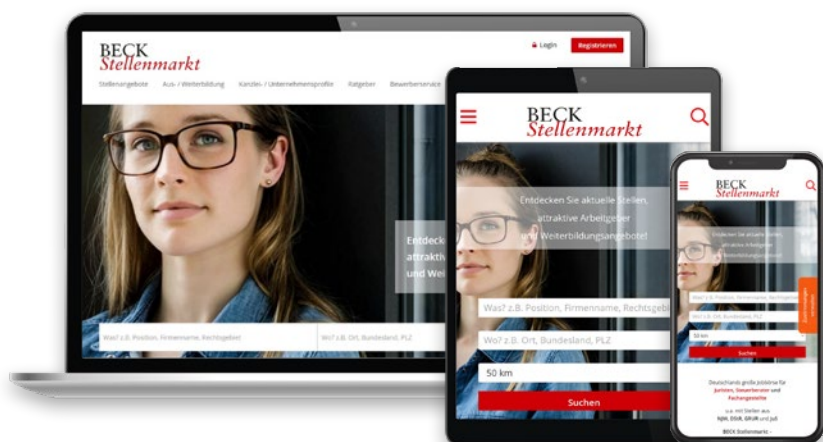


So gehört Nachwuchsmangel der Vergangenheit an!



Ihr Online-Profil auf beck-stellenmarkt.de



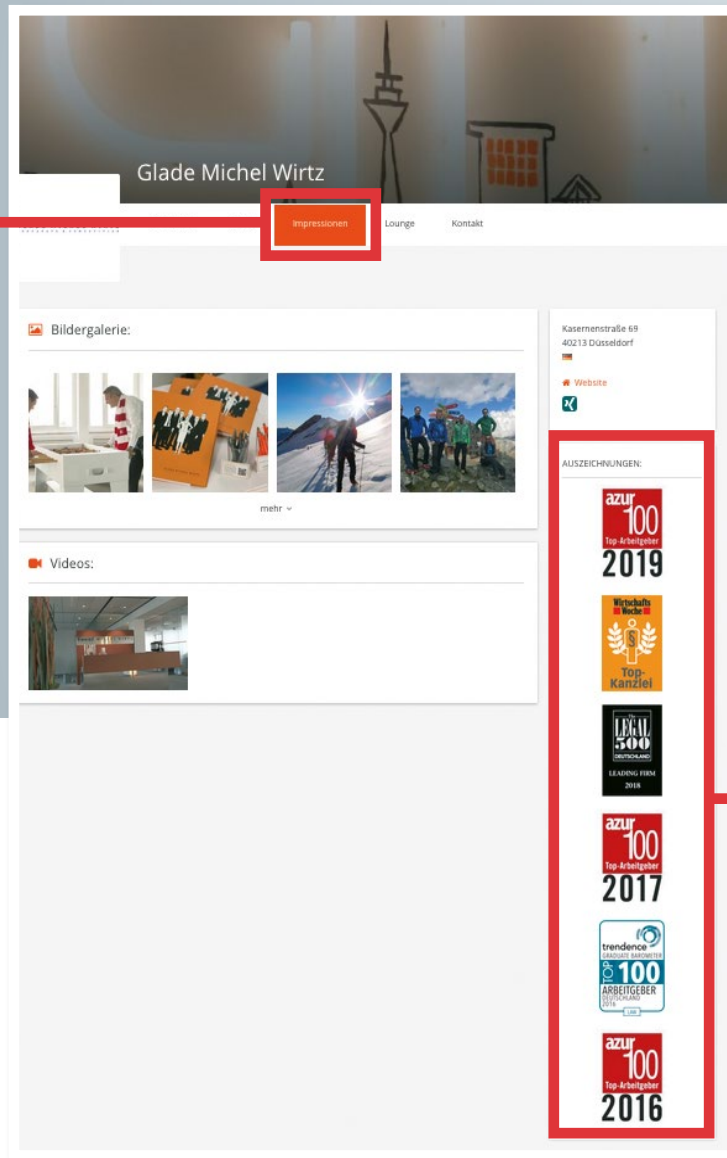
Finden Sie Ihre Mitarbeiter mit aktivem Employer-Branding – beim Marktführer!

Die Vorteile in Kürze:

- Sie präsentieren sich als attraktiver Arbeitgeber mit Ihrem USP.
- Sie kommunizieren nachhaltig.
- Sie profitieren von unseren Kontakten und präsentieren sich im Umfeld mit den Schwergewichten der Branche.

Reiter *Impressionen:*

Ihr Kanzleiauftritt in
Fotos und Videos.
So bekommen Sie
und Ihre Mitarbeiter
ein Gesicht.



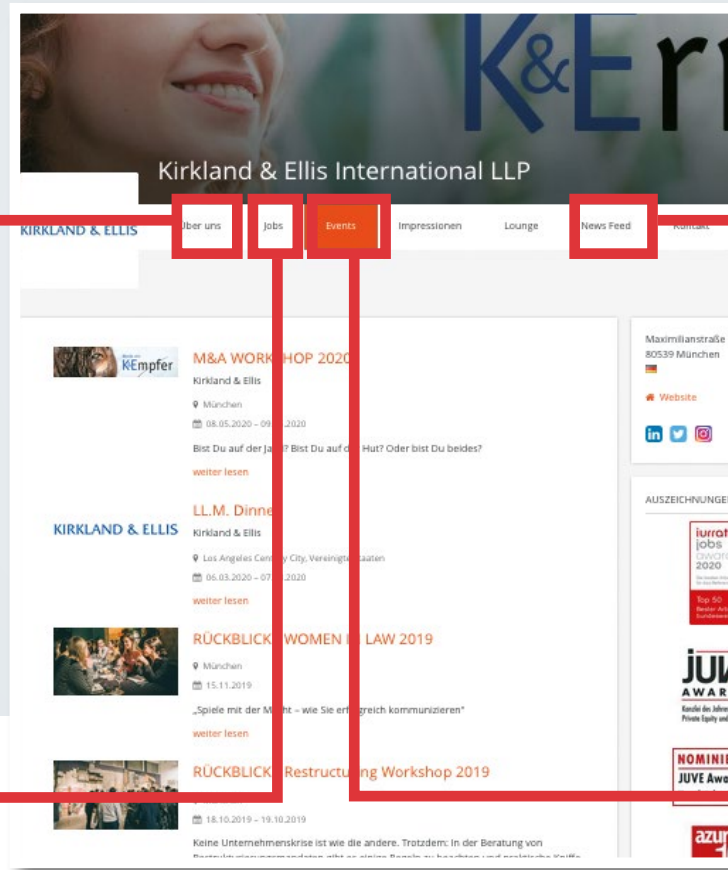
Sie wurden prämiert?
Wir binden Ihre
Auszeichnungen/
Awards ein.*

* nur für Premium-Profile

Ihre Vorteile

- gezielte Personalsuche
- maßgeschneidertes Angebot, ganz nach Ihren Bedürfnissen
- kontinuierliche **Online-Präsenz auf beck-stellenmarkt.de**
- **Reichweitensteigerung** über unsere **Social Media-Kanäle**
- Wir unterstützen Sie bei der Pflege Ihres Auftritts!
- attraktives Umfeld, **zielgruppengenaue Kommunikation**
- günstige Paket-Preise

Ihr Online-Profil auf



Reiter *Über uns:*

Ihre Kanzlei in Zahlen, Daten und Fakten.

Reiter *News-Feed:*

Sie nutzen Social-Media zur Interaktion? Wir „verlängern“ Ihre Aktivitäten als Feed in Ihr Online-Profil.

Reiter *Jobs:*

Gegen Aufpreis können Sie Ihre aktuellen Stellenangebote (z.B. Referendarsstellen) im Profil livestellen.

Reiter *Events:*

Wo trifft man Sie?

Mehr als jeder
2. Befragte nutzt den
Beck *Stellenmarkt*
zur Jobsuche!

Quelle: Perconex-Studie 2017

Reiter Lounge:

Live aus Ihrem Alltag.
Erfahrungsberichte,
Interviews, Tages-
abläufe – wie ist es
wirklich bei Ihnen?

Cornelius Bartenbach Haesemann & Partner

RECHTSANWÄLTE

Einstieg auf Augenhöhe
Lara Itschert
Rechtsanwältin
Laura Delpy
Rechtsanwältin

Gemeinsam in den Beruf hineinwachsen
Dr. Jörg Lober
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Der Mandant bekommt immer das beste Team
Dr. Ingo Jung
Fachanwalt für Gewerblichen Rechtsschutz

Unsere Philosophie:

Engagement
CBH engagiert sich - So stiften wir basierend auf unserer engen Verbundenheit mit der Rechtsfakultät der Universität Köln und im Sinne der juristischen Nachwuchsförderung seit Jahren die Promotionspreise für die jeweils besten Arbeiten eines Jahres in den Schwerpunktbereichen Geistiges Eigentum und Wettbewerbsrecht sowie Medien- und Kommunikationsrecht.
Nachwuchsförderung spielt für uns auch im Bereich Sport eine Rolle, was sich in der langjährigen, nicht nur finanziellen Unterstützung des Eishockeynachwuchses der Kölner Haie widerspiegelt.
Daneben engagieren wir uns im gemeinnützigen Verein ImmoSport e.V., der mittels Sports- und Businessevents in der Immobilienbranche karitative Projekte finanziell unterstützt. Als Mitglied im Förderverein Ägyptisches Museum Berlin haben wir auch die Förderung von Wissenschaft und Kunst im Blick.

Awards:

- Top Kanzlei 2019 Legal 500 Deutschland
- Top Wirtschaftskanzlei 2019 (PROCLUS)
- Top 50 Wirtschaftskanzlei 2019 (JUNAE)
- JUNE AWARD "Kanzlei des Jahres für Vergaberecht 2019"

Wer zu uns passt:

Überflieger. Aber mit Bodenhaftung.
Wir suchen ständig qualifizierte, junge und engagierte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, die mit uns wachsen wollen. Unsere Anforderungen an Bewerber sind überdurchschnittliche Examina, ein ausgeprägtes Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen, Freude und Engagement bei der Lösung komplexer Sachverhalte sowie Teamgeist und Flexibilität.

Atmosphäre:

Wir bieten die Möglichkeit, in kleinen Teams von Spezialisten schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten. Von Anfang an sammeln Sie Erfahrungen im direkten Kontakt mit den Mandanten. Wir legen großen Wert auf eine offene partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre. Arbeiten auf Augenhöhe wird bei uns groß geschrieben. Wir möchten, dass Sie mit uns wachsen und sich bei uns weiterentwickeln. Es gehört zu unserer Philosophie, erfolgreiche Kolleginnen und Kollegen als Partner in unsere Sozietät aufzunehmen. Eine ausgeglichene Work-Life-Balance gehört bei CBH Rechtsanwälte zur Unternehmenskultur. Wir wollen unsere jungen Anwältinnen und Anwälte nicht verheizen oder ausbeuten, sondern aufbauen. Auszeichnungen und Nominierungen bestätigen uns als hervorragenden Arbeitgeber.

Bei uns als Referendar:in:

CBH ist eine der führenden mittelständischen Wirtschaftskanzleien in Deutschland. Wir bieten Raum für individuelle Karrierewege und Entfaltungsmöglichkeiten. Für Ihre optimale Vorbereitung auf Examen und Berufsleben haben wir das CBH-Referendarprogramm entwickelt.
Neben einer attraktiven Vergütung bieten wir Ihnen im Rahmen dieses Programms folgende Leistungen:

- Betreuung durch einen persönlichen Mentor in Ihrem Fachbereich
- Unmittelbare Einbindung in die Bearbeitung spannender und attraktiver Mandate
- Individuelle Begleitung durch mehrere Referendarbeauftragte
- Intensive fachliche Ausbildung mit regelmäßigen ausbildungsrelevanten Fortbildungsveranstaltungen
- Monatliche kanzleiteilige Netzwerkanstalten mit CBH-Partnern und Associates (CBH-Referendarlunch, After-Work-Events)
- Gute Übernahmechancen

Wir freuen uns auf Sie!

Benefits:

- attraktive Vergütung
- ausgewogene und faire Arbeitszeiten
- Teilmittelmodelle

Wir für Sie:

Wir übernehmen
Ihr Social-Media-
Marketing auf
Facebook, LinkedIn und
Instagram.*

* nur für Premium-Profile

Verlag CH BECK

17. August um 07:27

Michaela Wilson hat ihren gut dotierten Job bei Siemens aufgegeben, um Jura zu studieren. Im BECK Stellenmarkt erläutert sie ihre Motivation für diesen Schritt und warum sie die Entscheidung nie bereut hat. [#insidger](#)

Michaela Wilson,
Syndikusrechtsanwältin,
Südwestmetall

LIVE
aus dem
Unter
nehmen
BECK
Stellenmarkt

BECK-STELLENMARKT.DE
Vielfalt des Verbandjobs
Hier geht's zum Artikel

Thomas Hepp

Gefällt mir · Kommentieren · Teilen

Kommentieren ...

BECK Stellenmarkt

Alle wollen nur die Besten

War for Talents

»Früher sprach man von einer Juristenschwemme, heute herrscht Juristenebbe.«

Einblicke

Junge Jurist/innen wünschen sich wesentlich mehr Einblicke in die Unternehmensphilosophie ihres künftigen Arbeitgebers.*

*Trendence Absolventenbarometer 2019

Wertewandel

»Inhalte überzeugen heute mehr als Status und Prestige.«

Hohe Fluktuation

Wie gelingt es, Talente zu binden?

Work-Life-Balance?

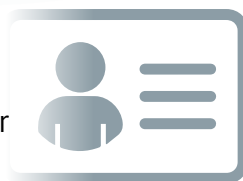
»Elementar, aber trotzdem muss das Gehalt stimmen!«

Recruiting 2024

»Mich aktiv bewerben? Ich doch nicht. Ich lasse mich finden!«

Wofür steht mein Arbeitgeber?

»Ich will mich mit meinem Arbeitgeber und der Unternehmenskultur identifizieren können.«



Fazit

Der Juristenmangel stellt Arbeitgeber bereits heute vor große Herausforderungen.

→ **Kanzleien, Unternehmen und öffentliche Einrichtungen müssen umdenken.**

»Treten Sie aus dem Schatten heraus und zwar heute!«

Ihr Online-Profil

als Basis- Profil

Ganzjährige Online-Präsenz nach
Ihrem Bedarf mit den Reitern:
Über uns, Impressionen und Kontakt

Ihr Preis: EUR 995 / Jahr

als Premium- Profil

Ganzjährige Online-Präsenz mit
der kompletten Reiterstruktur:
*Über uns, Events, Impressionen,
Lounge*, Kontakt, News-Feed,
Referendariat*

* inklusive Artikel-Posting über unsere
Social-Media-Kanäle

Ihr Preis: EUR 1.750 / Jahr

Tipp: Profitieren Sie von unseren preisgünstigen Online-Abo-Modellen

Buchen Sie für 3 Jahre

Abo Basis

Ihr **Basis-Profil** mit 3 Jahren Laufzeit:
EUR 750 / Jahr = EUR 2.250 gesamt

Sie sparen EUR 735

Abo Premium

Ihr **Premium-Profil** mit 3 Jahren Laufzeit:
EUR 1.500 / Jahr = EUR 4.500 gesamt

Sie sparen EUR 750

Alle Preise zzgl. gesetzlicher MwSt.

Lassen Sie sich beraten: Tel. 089 38189-687, mediaberatung@beck.de