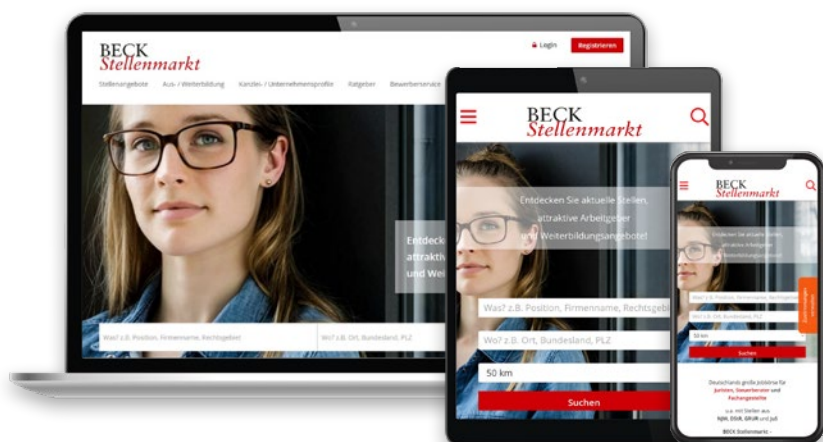


# So gehört Nachwuchsmangel der Vergangenheit an!



## Ihr Online-Profil auf [beck-stellenmarkt.de](https://beck-stellenmarkt.de)



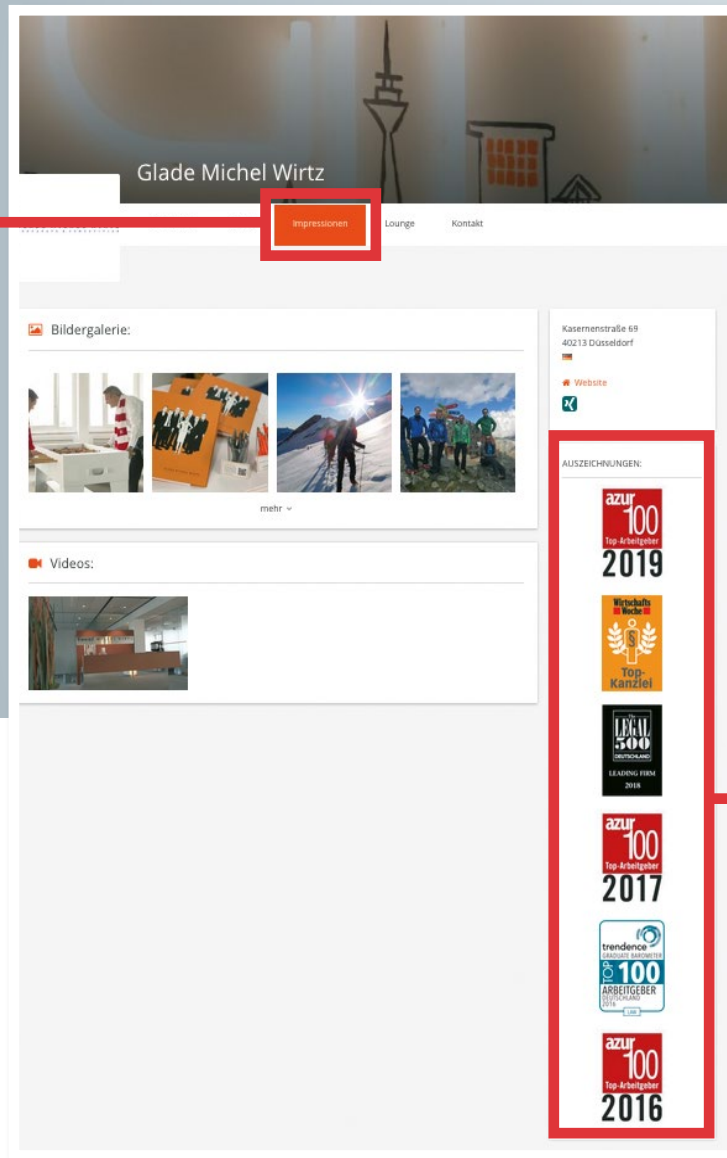
Finden Sie Ihre Mitarbeiter mit aktivem Employer-Branding – beim Marktführer!

### Die Vorteile in Kürze:

- Sie präsentieren sich als attraktiver Arbeitgeber mit Ihrem USP.
- Sie kommunizieren nachhaltig.
- Sie profitieren von unseren Kontakten und präsentieren sich im Umfeld mit den Schwergewichten der Branche.

## Reiter *Impressionen:*

Ihr Kanzleiauftritt in  
Fotos und Videos.  
So bekommen Sie  
und Ihre Mitarbeiter  
ein Gesicht.



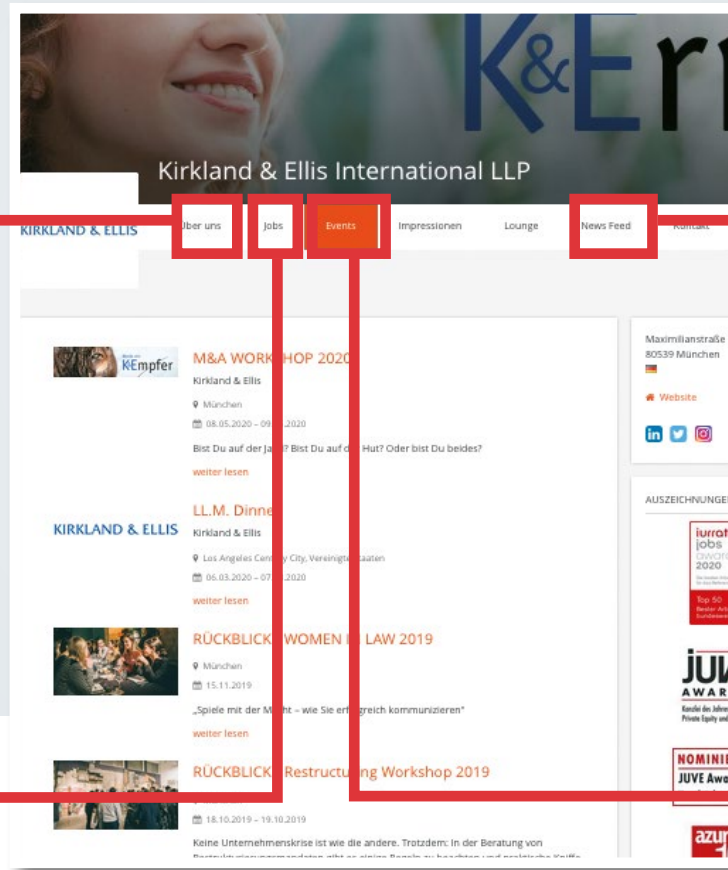
Sie wurden prämiert?  
Wir binden Ihre  
Auszeichnungen/  
Awards ein.\*

\* nur für Premium-Profile

## Ihre Vorteile

- gezielte Personalsuche
- maßgeschneidertes Angebot, ganz nach Ihren Bedürfnissen
- kontinuierliche **Online-Präsenz auf beck-stellenmarkt.de**
- **Reichweitensteigerung** über unsere **Social Media-Kanäle**
- Wir unterstützen Sie bei der Pflege Ihres Auftritts!
- attraktives Umfeld, **zielgruppengenaue Kommunikation**
- günstige Paket-Preise

# Ihr Online-Profil auf



## Reiter *Über uns:*

Ihre Kanzlei in Zahlen, Daten und Fakten.

## Reiter *News-Feed:*

Sie nutzen Social-Media zur Interaktion? Wir „verlängern“ Ihre Aktivitäten als Feed in Ihr Online-Profil.

## Reiter *Jobs:*

Gegen Aufpreis können Sie Ihre aktuellen Stellenangebote (z.B. Referendarsstellen) im Profil livestellen.

## Reiter *Events:*

Wo trifft man Sie?

Mehr als jeder  
2. Befragte nutzt den  
Beck *Stellenmarkt*  
zur Jobsuche!

Quelle: Perconex-Studie 2017

## Reiter Lounge:

Live aus Ihrem Alltag.  
Erfahrungsberichte,  
Interviews, Tages-  
abläufe – wie ist es  
wirklich bei Ihnen?

Cornelius Bartenbach Haesemann & Partner

CBH RECHTSANWÄLTE

Lounge Kontakt

**Einstieg auf Augenhöhe**  
Lara Itschert  
Rechtsanwältin  
Laura Delpy  
Rechtsanwältin

**Gemeinsam in den Beruf hineinwachsen**  
Dr. Jörg Lober  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

**Der Mandant bekommt immer das beste Team**  
Dr. Ingo Jung  
Fachanwalt für Gewerblichen Rechtsschutz

Unsere Philosophie:

**Engagement**  
CBH engagiert sich - So stiften wir basierend auf unserer engen Verbundenheit mit der Rechtsfakultät der Universität Köln und im Sinne der juristischen Nachwuchsförderung seit Jahren die Promotionspreise für die jeweils besten Arbeiten eines Jahres in den Schwerpunktbereichen Geistiges Eigentum und Wettbewerbsrecht sowie Medien- und Kommunikationsrecht.  
Nachwuchsförderung spielt für uns auch im Bereich Sport eine Rolle, was sich in der langjährigen, nicht nur finanziellen Unterstützung des Eishockeynachwuchses der Kölner Haie widerspiegelt.  
Daneben engagieren wir uns im gemeinnützigen Verein ImmoSport e.V., der mittels Sports- und Businessevents in der Immobilienbranche karitative Projekte finanziell unterstützt. Als Mitglied im Förderverein Ägyptisches Museum Berlin haben wir auch die Förderung von Wissenschaft und Kunst im Blick.

**Awards:**

- Top Kanzlei 2019 Legal 500 Deutschland
- Top Wirtschaftskanzlei 2019 (PROCLUS)
- Top 50 Wirtschaftskanzlei 2019 (JUNEA)
- JUNEA AWARD "Kanzlei des Jahres für Vergaberecht 2019"

Wer zu uns passt:

Überflieger. Aber mit Bodenhaftung.  
Wir suchen ständig qualifizierte, junge und engagierte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, die mit uns wachsen wollen. Unsere Anforderungen an Bewerber sind überdurchschnittliche Examina, ein ausgeprägtes Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen, Freude und Engagement bei der Lösung komplexer Sachverhalte sowie Teamgeist und Flexibilität.

Atmosphäre:

Wir bieten die Möglichkeit, in kleinen Teams von Spezialisten schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten. Von Anfang an sammeln Sie Erfahrungen im direkten Kontakt mit den Mandanten. Wir legen großen Wert auf eine offene partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre. Arbeiten auf Augenhöhe wird bei uns groß geschrieben. Wir möchten, dass Sie mit uns wachsen und sich bei uns weiterentwickeln. Es gehört zu unserer Philosophie, erfolgreiche Kolleginnen und Kollegen als Partner in unsere Sozietät aufzunehmen. Eine ausgeglichene Work-Life-Balance gehört bei CBH Rechtsanwälte zur Unternehmenskultur. Wir wollen unsere jungen Anwältinnen und Anwälte nicht verheizen oder ausbeuten, sondern aufbauen. Auszeichnungen und Nominierungen bestätigen uns als hervorragenden Arbeitgeber.

Bei uns als Referendar:in:

CBH ist eine der führenden mittelständischen Wirtschaftskanzen in Deutschland. Wir bieten Raum für individuelle Karrierewege und Entfaltungsmöglichkeiten. Für Ihre optimale Vorbereitung auf Examen und Berufsleben haben wir das CBH-Referendarprogramm entwickelt.  
Neben einer attraktiven Vergütung bieten wir Ihnen im Rahmen dieses Programms folgende Leistungen:

- Betreuung durch einen persönlichen Mentor in Ihrem Fachbereich
- Unmittelbare Einbindung in die Bearbeitung spannender und attraktiver Mandate
- Individuelle Begleitung durch mehrere Referendarbeauftragte
- Intensive fachliche Ausbildung mit regelmäßigen ausbildungsrelevanten Fortbildungsveranstaltungen
- Monatliche kanzleiteilige Netzwerkanstaltungen mit CBH-Partnern und Associates (CBH-Referendarlunch, After-Work-Events)
- Gute Übernahmechancen

Wir freuen uns auf Sie!

Benefits:

- attraktive Vergütung
- ausgewogene und faire Arbeitszeiten
- Teilmittelmodelle

## Wir für Sie:

Wir übernehmen  
Ihr Social-Media-  
Marketing auf  
Facebook, LinkedIn und  
Instagram.\*

\* nur für Premium-Profile

Verlag CH BECK

17. August um 07:27

Michaela Wilson hat ihren gut dotierten Job bei Siemens aufgegeben, um Jura zu studieren. Im BECK Stellenmarkt erläutert sie ihre Motivation für diesen Schritt und warum sie die Entscheidung nie bereut hat. [#insidger](#)

Michaela Wilson,  
Syndikusrechtsanwältin,  
Südwestmetall

LIVE  
aus dem  
Unter  
nehmen  
BECK  
Stellenmarkt

BECK-STELLENMARKT.DE  
Vielfalt des Verbandjobs  
Hier geht's zum Artikel

Thomas Hepp

Gefällt mir · Kommentieren · Teilen

Kommentieren ...



# BECK Stellenmarkt

## Alle wollen nur die Besten

### War for Talents

»Früher sprach man von einer Juristenschwemme, heute herrscht Juristenebbe.«

### Einblicke

Junge Jurist/innen wünschen sich wesentlich mehr Einblicke in die Unternehmensphilosophie ihres künftigen Arbeitgebers.\*

\*Trendence Absolventenbarometer 2019

### Wertewandel

»Inhalte überzeugen heute mehr als Status und Prestige.«

### Hohe Fluktuation

Wie gelingt es, Talente zu binden?

### Work-Life-Balance?

»Elementar, aber trotzdem muss das Gehalt stimmen!«

### Recruiting 2023

»Mich aktiv bewerben? Ich doch nicht. Ich lasse mich finden!«

### Wofür steht mein Arbeitgeber?

»Ich will mich mit meinem Arbeitgeber und der Unternehmenskultur identifizieren können.«



## Fazit

Der Juristenmangel stellt Arbeitgeber bereits heute vor große Herausforderungen.

→ **Kanzleien, Unternehmen und öffentliche Einrichtungen müssen umdenken.**

**»Treten Sie aus dem Schatten heraus und zwar heute!«**

# Ihr Online-Profil

## als Basis- Profil

Ganzjährige Online-Präsenz nach  
Ihrem Bedarf mit den Reitern:  
*Über uns, Impressionen und Kontakt*

Ihr Preis: EUR 875 / Jahr

## als Premium- Profil

Ganzjährige Online-Präsenz mit  
der kompletten Reiterstruktur:  
*Über uns, Events, Impressionen,  
Lounge\*, Kontakt, News-Feed,  
Referendariat*

\* inklusive Artikel-Posting über unsere  
Social-Media-Kanäle

Ihr Preis: EUR 1.550 / Jahr

## **Tipp:** Profitieren Sie von unseren preisgünstigen Online-Abo-Modellen

### Buchen Sie für 3 Jahre

#### Abo Basis

Ihr **Basis-Profil** mit 3 Jahren Laufzeit:  
EUR 725 / Jahr = EUR 2.175 gesamt

Sie sparen EUR 450

#### Abo Premium

Ihr **Premium-Profil** mit 3 Jahren Laufzeit:  
EUR 1.300 / Jahr = EUR 3.900 gesamt

Sie sparen EUR 750

Alle Preise zzgl. gesetzlicher MwSt.

Lassen Sie sich beraten: Tel. (089) 3 81 89 – 687, [mediaberatung@beck.de](mailto:mediaberatung@beck.de)